



Jollas Instituutti

Jollas Instituutin juuret ulottuvat vuoteen 1949, mistä lähtien S-ryhmän koulutus- ja valmennustoimintaa on harjoitettu Helsingin Laajasalosta käsin. Vaikka S-ryhmän koulutus- ja valmennustoiminta on vuosisadan ja vuosikymmenien aikana muuttunut radikaalisti - koulumuotoisesta kurssituksesta aktiivisesti asiakkaan liiketoiminnan muutonhaasteita ratkaisevaksi verkostoksi - toiminnan tarkoituksena on aina ollut varmistaa S-ryhmän liiketoiminnan menestyminen kehittämällä osuuskauppojen ja SOK:n henkilöstön osaamista. Alusta lähtien tunnusomaista on ollut käytännönläheinen ja intohimoinen ote kouluttamiseen ja valmentamiseen.

Jollas on ammattitaitoinen ja intohimoisesti työlleen omistautunut verkosto, josta löytyy ketterästi vaikuttava valmennusratkaisu liiketoiminnan haasteisiin ja muutostilanteisiin. Jollas johtaa osaamisen kehittämistä, hakee parhaan toteutustavan ja toimijan omista ja kumppaniresursseista. Jollaksen kautta S-ryhmä saa kaikki osaamisen kehittämisen palvelut yhdeltä luukulta - helposti ja nopeasti.

Jollas valmentaa kaikkia henkilöstöryhmiä myyjistä asiantuntijoihin, esimiehiin ja johtoon, jotta liiketoiminnot voivat menestyä ja tuottaa laadukkaita palveluja asiakasomistajille ja S-ryhmän muille asiakkaille.

Jollas Instituutissa ammatillista koulutusta opiskellaan oppisopimuksella. Se on työelämäpainotteinen ja ketterä tapa hankkia tutkinto. Oppisopimusopinnot henkilökohtaistetaan eli tehdään jokaiselle opiskelijalle henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS), jossa huomioidaan mm. opiskelijan aikaisempi osaaminen. Suurin osa oppimisesta tapahtuu työpaikalla, ja opiskelijaa ohjaa nimetty työpaikkaohjaaja. Lisäksi osaamista hankitaan oppilaitoksen järjestämällä lähijaksoilla tai virtuaaliympäristössä tapahtuvalla opiskelulla.